

# Gedragscode ongewenst en grensoverschrijdend gedrag

---

## 1. Doel van deze gedragscode

De Noordwijkse Reddingsbrigade wil een veilige, respectvolle en inclusieve omgeving bieden voor alle leden, vrijwilligers, instructeurs en bezoekers. Deze gedragscode beschrijft welk gedrag **verwacht** wordt, waar **grenzen** liggen en hoe te handelen bij signalen of meldingen van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag.

---

## 2. Kernwaarden

Alle betrokkenen gedragen zich volgens de volgende waarden:

- **Respect** – We behandelen elkaar waardig en zonder discriminatie.
  - **Integriteit** – We gaan eerlijk en zorgvuldig met elkaar, materialen en situaties om.
  - **Veiligheid** – We zorgen voor fysieke én sociale veiligheid.
  - **Professionaliteit** – We handelen verantwoordelijk en voorbeeldig, zeker naar jeugdleden en publiek.
- 

## 3. Wat wordt verstaan onder ongewenst en grensoverschrijdend gedrag?

Grensoverschrijdend gedrag is elk gedrag dat de **grenzen van een ander overschrijdt**, een onveilige sfeer creëert of de waardigheid van een persoon aantast. Hieronder vallen onder andere:

### 3.1. Fysiek grensoverschrijdend gedrag

- Ongewenste aanrakingen (knijpen, omhelzen, strelen, etc.).
- Aggressie of geweld, zoals duwen, slaan, vastgrijpen.
- Intimiderende lichaamstaal of het blokkeren van iemands weg.

### 3.2. Verbaal grensoverschrijdend gedrag

- Schelden, dreigen of beledigen.
- Seksueel getinte opmerkingen of vragen.
- Discriminerende opmerkingen (ras, afkomst, geslacht, geaardheid, leeftijd, beperking, etc.).

### 3.3. Psychosociaal grensoverschrijdend gedrag

- Pesten of buitensluiten.
- Manipulatie, machtsmisbruik of chantage.
- Ongepaste aandacht, stalking of voortdurend ongewenst contact.

### 3.4. Digitaal grensoverschrijdend gedrag

- Ongewenste digitale berichten, foto's of video's.
- Het zonder toestemming verspreiden van beeldmateriaal.
- Online pesten, roddelen of belachelijk maken.

### 3.5. Seksueel grensoverschrijdend gedrag

- Elke vorm van seksueel getinte toespelingen, beelden of handelingen.
- Het vragen om of delen van seksueel getinte foto's of video's.
- Relaties of avances van volwassenen richting minderjarigen (altijd verboden).



## 4. Waar liggen de grenzen?

De volgende gedragingen zijn **altijd onacceptabel**, ongeacht omstandigheden:

- Ongewenste aanrakingen
- Seksuele toespelingen, opmerkingen of handelingen
- Machtsmisbruik richting jeugdleden of afhankelijkheidsrelaties
- Discriminatie in welke vorm dan ook
- Agressie, intimidatie of bedreigingen
- Het overschrijden van fysieke grenzen tijdens oefeningen of trainingen
- Het negeren van een uitgesproken "stop" of aangeven van een grens
- Contact zoeken met jeugdleden via privékanalen zonder functionele noodzaak
- Alcohol- of drugsgebruik in functie, bij trainingen of tijdens evenementen

Daarnaast geldt:

- **Twijfel → Niet doen.**
  - **Een grap is pas een grap als beide partijen het grappig vinden.**
  - **Nee is altijd nee — ook bij non-verbale signalen (afstand nemen, afwenden, zwijgen).**
- 

## 5. Verwacht gedrag van alle leden

Iedereen:

- Gedraagt zich respectvol naar collega's, vrijwilligers, bezoekers en publiek.
- Houdt zich aan instructies en veiligheidsregels.
- Bewaakt de grenzen van zichzelf én van anderen.
- Meldt signalen van ongewenst gedrag tijdig.
- Gaat professioneel en zorgvuldig om met jeugdleden.
- Houdt communicatie zakelijk, duidelijk en respectvol.

Specifiek voor kaderleden, instructeurs en functionarissen:

- Zij hebben een voorbeeldrol.
  - Zij vermijden situaties waarin alleen zijn met minderjarigen kan leiden tot ongewenste interpretatie.
  - Zij gaan bewust en zorgvuldig om met macht en invloed.
-



## 6. Meldroutes en vertrouwenspersonen

Bij zorgen of incidenten kan men terecht bij:

- De vertrouwenscontactpersonen van de Noordwijkse Reddingsbrigade  
Els Star (06-20344573 of 071-3618281)  
Jaap Oostveen (06-50417480)
- Een bestuurslid
- Het Meldpunt Sociale Veiligheid van Reddingsbrigade Nederland ( [meldpunt-sociale-veiligheid](#) )

Meldingen worden:

- Altijd serieus genomen
- Vertrouwelijk behandeld
- Objectief beoordeeld
- Volgens een vaste procedure opgepakt

---

## 7. Procedure bij incidenten

1. **Signaleren** Wees alert op signalen die wijzen op ongewenst of grensoverschrijdend gedrag
2. **Veiligheid waarborgen** Stop het gedrag en zorg dat het slachtoffer veilig is.
3. **Melden** Meld bij de aanwezige leiding, het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon.
4. **Onderzoek uitvoeren** Op basis van de volgende uitgangspunten:
  - **onafhankelijkheid,**
  - **zorgvuldigheid,**
  - **mensgerichtheid**
  - **juridische houdbaarheid,**met oog voor zowel individuele belangen als organisatie brede veiligheid
5. **Maatregelen nemen** Gepast en in verhouding met het incident. Maatregelen kunnen zijn:
  - een gesprek
  - een formele waarschuwing
  - een schorsing
  - ontzetting uit het lidmaatschap
  - melding bij externe instanties (zoals aangifte bij het bevoegd gezag)



## 8. Sancties

Afhankelijk van aard en ernst:

- Formele waarschuwing
  - Verplichte training of begeleiding
  - Tijdelijke schorsing
  - Permanente verwijdering uit de vereniging
  - Meldplichtige incidenten worden doorgegeven aan politie, gemeente of relevante instanties
- 

## 9. Instructie

- Tijdens het intake gesprek dat met ieder potentieel nieuw lid, die zich wil gaan inzetten voor de vereniging, gevoerd wordt, zal de waarde die wij hechten aan de gedragscode worden uiteengezet.
  - Als vast onderdeel van de introductie van nieuwe leden wordt deze gedragscode besproken met nieuwe leden.
  - Jaarlijkse zal de gedragscode, als agenda punt op de algemene ledenvergadering onder de aandacht van de leden worden gebracht en weer voor een jaar worden bekrachtigd.
- 

## 10. Periodieke evaluatie

Jaarlijkse wordt deze gedragscode geëvalueerd en beoordeeld om te bepalen of de gedragscode nog voldoende borging geeft voor de gewenste veilige, respectvolle en inclusieve omgeving voor alle leden, vrijwilligers, instructeurs en bezoekers van de Noordwijkse Reddingsbrigade.

---

## Slottekst

De Noordwijkse Reddingsbrigade is een organisatie waar iedereen zich veilig en gerespecteerd moet kunnen voelen.

**Grensoverschrijdend gedrag past daar nooit bij.**

**Samen zorgen we voor een veilige, professionele en verbindende vereniging.**

---