Meerjarenbeleidsplan NRB 2021-2023

Binnen en buiten samen sterk!

Versie: 5.0 Eindconcept
Datum: 18 maart 2021
Van: Bestuur Noordwijkse Reddingsbrigade
Auteur: Marjoeska Ponsioen,
Bestuurslid Beleid en Ontwikkeling

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Voorwoord

De Noordwijkse Reddingsbrigade (NRB) is een belangrijke en gewaardeerde (strand)hulpverleningsorganisatie in Noordwijk. Samen met andere (hulpverlenende)organisaties, de Gemeente Noordwijk en in afstemming met paviljoenhouders en zeil- en surfscholen dragen we als NRB bij aan veilig recreëren aan zee. Met als missie: *Het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood.* Op 9 maart 2021 bestaat de NRB 100 jaar.

Trots op de NRB

Tijdens het afgelopen zomerseizoen in 2020, met overvolle stranden, hoge temperaturen en gevaarlijke stromingen waren er relatief veel reddingen. De NRB heeft met haar aanwezigheid en inzet haar meerwaarde weer getoond. We zijn als bestuur bijzonder trots op de lifeguards en alle andere leden die daarvoor zorgden, van instructeurs en leden die voor het onderhoud van materieel zorgen tot andere ondersteuning. Er is veel deskundigheid, betrokkenheid en gedrevenheid in de vereniging. Dat is de kracht waaruit de NRB steeds samenwerkt.

Beleidslijnen en resultaten

In dit Meerjarenbeleidsplan beschrijft het bestuur de beleidslijnen, met doelen en resultaten voor de komende 2 à 3 jaar. Het bestuur baseert zich daarbij op een (SWOT)-analyse (sterktes- zwaktes – kansen-bedreigingen) dat het bestuur eind december 2020 maakte, alsmede een advies van kader en werkgroepen eerder dat jaar.

Het plan bevat géén uitputtende beschrijving van het NRB-beleid. Het gaat om de hoofdlijnen en prioriteiten voor de komende jaren. Het meerjarenbeleidsplan vormt de basis voor de operationele jaarplannen.

Een prioriteit is het voorstel tot ontwerp van een nieuwe organisatiestructuur. Daarnaast richt het meerjarenbeleid zich o.a. op verkenning van jaarrond hulpverlening in de nabije toekomst; verdergaande samenwerking met andere organisaties in opleiding, inzet en materieel en meer verbinding met de leden.

2021 staat voor een groot deel in het teken van het 100-jarig jubileum en de voorbereiding op in gebruik name van het nieuwe permanente NRB-gebouw op het strand. De verwachting is dat het multifunctionele verenigingsgebouw een impuls zal geven aan het brigadewerk en de sociale aspecten van de vereniging.

Betrokkenheid leden

Dit meerjarenplan en bijbehorend Jaarplan 2021 kwamen tot stand in afstemming met de tijdelijke stuurgroep met vertegenwoordiging van werkgroepen, kader en bestuur. Het bestuur spreekt zijn waardering uit voor het initiatief van kader en werkgroepen voor hun advies en betrokkenheid bij de NRB. De door hen voorgestelde veranderingen krijgen mede vorm in dit beleidsplan.
Het bestuur biedt het meerjarenbeleidsplan NRB 2021-2023 en jaarplan 2021 via de Algemene Leden Vergadering (ALV) voor akkoord aan de leden aan.

Namens het bestuur,

Enrico Hazenoot,
Voorzitter

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord **2**

Inleiding **5**

Wie zijn we en wat doen we? *5*

1. Waar staan we 6
2. SWOT-Analyse 6
3. Visie, missie en ambitie 8

Visie **8**

Missie *8*

Ambities **9**

Strategie - Thema's en doelen **10**

(7) Thema's *10*

Thema 1 – Naar jaarrond dienstverlening strandtoezicht **11**

1. Verkenning jaarrond strandtoezicht (2021-2022) 11
2. Update en aanvulling organisatie Strandwacht (2021) 11
3. Beveiligingen evenementen aan zee (2021 - 2023) 11
4. Borging inzetbaarheid materieel en materiaal (2021 - 2023) 12
5. Afbouw en inrichting Nieuwbouw 12
6. Dienstverleningsovereenkomst met Gemeente Noordwijk 13

Thema 2 – Samen sterk in hulpverlening **14**

1. Gezamenlijk opleiden, trainen en oefenen (OTO) met hulpverleningsorganisaties - waar mogelijk en zinvol (2021-2023) 14
2. Uitwisseling mensen en materieel met KNRM-Noordwijk (2023) 14
3. Proactieve rol NRB in Veiligheidsregio (2021-2023) 14

Thema 3 – Ontwikkeling opleidingen **15**

1. Update opleidingen (2021-2022) 15
2. Ontwikkeling actieve leden 15
3. Versterking EHBO-vaardigheden (2021) 15
4. Opzetten Lifesaving sport (2022-2023) 16

Thema 4 – Toegankelijk zwemonderwijs **17**

1. Betaalbaar aanbod zwemonderwijs in zwembad en zee (2021-2023) 17
2. Uitbreiding cursus Muizwemmen jaarrond (2021-2022) 17

Thema 5 - Bekend en gewaardeerd **18**

1. Zichtbaarheid bijdragen NRB aan veiligheid (2021-2023) 18
2. Sponsorbeleid, fondsenwerving en relatiebeheer (2021-2023) 18
3. Werving lifeguards en stagiairs (Maatschappelijke Diensttijd) (2021-2023) 18

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 6 – Effectieve organisatie 19

1. Nieuwe organisatiestructuur voor een slagvaardige en wendbare NRB (2022) 19
2. Werken met jaarplannen, begrotings- en verantwoordingscyclus (2022) 19
3. Efficiënte, transparante, geautomatiseerde organisatie en administratie (2021-2023) 19
4. Beschrijving en communicatie werkwijzen, protocollen en functieprofielen (2021-2022) 20

Thema 7 – Open, sociale vereniging 20

1. In verbinding blijven, respecteren en waarderen (2021-2023) 20
2. Samenwerken, samen organiseren (2021-2023) 20

Bijlage 1 - SWOT analyse 21

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Inleiding

Wie zijn we en wat doen we?

Veiligheid aan zee

De Noordwijkse Reddingsbrigade (NRB) is een vereniging van en voor leden. Op 9 maart 2021 bestaat zij 100 jaar. Sindsdien draagt zij op en rondom het strand van Noordwijk bij aan *veilig recreëren aan zee.* Dat doet zij op hoog, (semi-)professioneel niveau, in samenwerking met andere (hulpverlenende) organisaties.

De NRB werkt 'preventief' en 'repressief, corrigerend en correctief' aan veiligheid aan zee. Preventief met opleiding (waaronder zwemmen, Lifesaving), oefening, voorlichting en strandtoezicht (o.a. patrouilles op strand en zee). De zogeheten repressieve, corrigerende en correctieve taken lopen uiteen van hulpverlening en EHBO, het zoeken en opvangen van vondelingen en vermissingen tot en met reddingen in zee (Search and Rescue; SAR).

Sociale vereniging

Daarnaast is de NRB een sociale vereniging die verbinding en contact stimuleert tussen al haar leden, door middel van uiteenlopende sociale en sportieve activiteiten door het jaar heen.

Uitgangspunten

- **Samen sterk!** - Samenwerking intern en extern.
- **Maatschappelijke betrokken en relevant** - Jaarrond dienstverlening (strandwacht, hulpverlening, opleiding, zwemonderwijs, sportieve en sociale activiteiten).
- **Hoogwaardige kwaliteit** - Up to date organisatie, opleiding, kader, strandwacht, materieel en materiaal; certficering en richtlijnen Reddingsbrigade Nederland en Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF); heldere werkwijzen en communicatie daarover (richtlijnen en protocollen).
- **Open cultuur** – Verbinding, waardering, respectvol, open communicatie (benoemen; afspreken – aanspreken - uitspreken).
- **Hulpverleningsorganisatie én sociale vereniging**.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

1. Waar staan we

Regelmatig reflecteren op het reilen en zeilen van de NRB biedt doorlopend handvatten voor verbetering. Intern met elkaar en ook met reflectie van buiten. Met een realistische insteek, omdat de NRB een vrijwilligersorganisatie is en vooralsnog blijft. Haar actieve vrijwilligers besteden naast het brigadewerk ook tijd aan werk, gezin, opleiding en nevenactiviteiten. De brigade is geen bedrijf, al wil de NRB wel degelijk op professioneel niveau zich inzetten en organiseren voor het beste resultaat. Met kader, lifeguards hulpverlening en materieel van hoge kwaliteit.

Ter voorbereiding op dit plan maakte het bestuur eind 2020 een SWOT-analyse, mede gevoed door het advies van kader en werkgroepen (zie Bijlage 1-SWOT-analyse). De analyse leidt tot de volgende bevindingen die de uitdagingen vormen voor het meerjarenbeleid in dit plan.

2. SWOT-Analyse

Gezamenlijke inzet op professioneel niveau

Kennis, deskundigheid en vaardigheid vormen, samen met de passie en toewijding dé innerlijke kracht van de NRB. Bij kunnen dragen aan veiligheid vraagt om hulpverlening door de NRB op hoog, (semi)professioneel niveau. Niet alleen wat het brigadewerk betreft, maar ook in de samenwerking met andere professionele hulporganisaties, zoals de Brandweer, Regionale Ambulancevoorziening (RAV), Veiligheidsregio Hollands Midden (VR-HM) en Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR), Nationale Reddingsvloot (NRV), en de Koninklijke Nederlandse Reddingsmaatschappij (KNRM). Met KNRM-Noordwijk werkt de NRB nauw samen aan het strand en in zee. Beide organisaties kennen een aantal vergelijkbare vragen op het gebied van opleiding en capaciteit. Het is efficiënt en effectief om toe te werken naar uitwisselbare functies én gebruik van gemeenschappelijk (verantwoord) gebruik van elkaars materieel.

Vraag naar jaarrond strandbewaking en hulpverlening

Recreatie neemt in omvang en complexiteit toe en gedurende het gehele jaar. Sportactiviteiten nemen toe en de verwachting is dat Noordwijk vanwege de status van Kuuroord en haar Blauwe Vlagstrand jaarrond meer bezoekers zal aantrekken. De vraag naar strandbewaking en hulpverlening neemt jaarrond evenredig toe. Hulpverlening wordt daarbij complexer en intensiever. Denk aan hulpverlening aan kitesurfers in zee bij windkracht 7-9 in de winter of onwel wordingen op hete zomerdagen op overvolle stranden. Op basis van de maatschappelijke vraag is jaarrond strandbewaking en hulpverlening door de NRB meer dan gewenst. De vraag is op welke wijze en in welke mate dat mogelijk kan zijn. De Alarmploeg van de NRB is al gedurende het gehele jaar actief. Voor jaarrond strandbewaking is er daarnaast structurele inzet van lifeguards nodig. Het is nodig om in 2021 na te gaan wat jaarrond strandbewaking betekent voor capaciteit, onderhoud en exploitatie van materieel, training en opleiding en voor bijvoorbeeld (vrijwilligers)vergoedingen.

Dienstverleningsovereenkomst met de gemeente

Er zijn nieuwe afspraken nodig met de subsidiegever, de Gemeente Noordwijk, over jaarrond dienstverlening van de NRB op het strand en tijdens evenementen. Over investeringen en exploitatie van materieel en het zo belangrijke zwemonderwijs in Noordwijk. In 2019 is een eerste concept dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen de NRB en de gemeente opgesteld. De uitwerking moet in 2021 weer opgepakt worden. De meerjarige overeenkomst zal parallel gaan lopen aan de Strandnota en vergezeld gaan van een document met jaarlijks te bepalen afspraken. De DVO zal pas in werking treden bij volledige ingebruikname van de nieuwbouw aan het strand.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Kwaliteit en efficiency opleidingen

De NRB heeft een eigen kader van gecertificeerde ervaren vrijwilligers/leden, instructeurs en lifeguards. De NRB kan structureel meer samen met andere organisaties gaan opleiden en trainen, zoals hiervoor genoemd met bijvoorbeeld KNRM-Noordwijk. Dat levert voor beide organisaties efficiencywinst op en draagt bij aan de effectiviteit van gezamenlijke inzetten.

Verder kunnen standaardopleidingen, zoals EHBO, geheel of gedeeltelijk door derden worden verzorgd. In de COVID-periode zijn de mogelijkheden voor e-learning en digitaal onderwijs dichterbij gekomen.

Het onderwijs van de NRB kan structureel een combinatie worden van fysiek en digitaal onderwijs. Met e-learning en online meetings, gecombineerd met praktijkoefeningen. In het algemeen kan de NRB zo veel mogelijk gebruik maken van standaard (digitaal en fysiek) onderwijsaanbod van derden, waaronder Reddingsbrigade Nederland, andere brigades en bijvoorbeeld het Rode Kruis.

Toegankelijk zwemonderwijs

Voor de inwoners van Noordwijk blijft toegankelijk en betaalbaar zwemonderwijs door de NRB in het zwembad en in zee belangrijk. Er is veel belangstelling voor het zwemaanbod van de NRB. Zo ook voor de Muizwemcursussen aan het strand en in zee. Het draagt in hoge mate bij aan veilig recreëren aan zee. Het aanbod van de Muizwemcursus kan in bescheiden en behapbare mate worden uitgebreid. Met in achtneming van de beschikbare capaciteit van docenten en begeleidende lifeguards (1 op de 3 deelnemers).

Aantrekkelijk voor nieuwe leden

Aanwas van nieuwe leden, instructeurs, lifeguards en andere actieve leden is noodzakelijk om opleiding en hulpverlening te kunnen blijven bieden in de toekomst. De NRB kan weliswaar terugvallen op een groot aantal leden dat vanuit de zwemopleidingen naar het strand doorstromen. Tegelijkertijd vraagt ledenwerving continu aandacht, zoals bij de meeste verenigingen. Werk, gezin, nevenactiviteiten, hobby's en vakanties elders zorgen dat leden zich minder committeren aan langere strandwachtperiodes in weekends en vakantieperiodes. Dat geldt ook voor functies binnen de organisatie. Er zijn meer mogelijkheden, zoals het aantrekken van stagiairs om ervaring voor hun Maatschappelijke Diensttijd (MDT) op te doen en zo mogelijk daarna doorstromen in de vereniging. Naast jongeren zijn er zij-instromers. Zoals 30-plussers en ouderen die na studie en werk elders, weer terugkeren naar Noordwijk en inzetbaar willen zijn.

Verenigingsleven jaarrond

De NRB is behalve hulpverlener ook een sociale vereniging met activiteiten voor jong en oud gedurende het gehele jaar. Er zijn talloze directe en indirecte bijdragen van vele leden aan de sociale activiteiten. Dat zorgt voor verbinding en is belangrijk om te koesteren en waarderen.
Deze activiteiten kunnen verder geleidelijk aan worden uitgebreid met bijvoorbeeld jaarrond Life Saving sportactiviteiten.

Organisatie en administratie

Het werk neemt in omvang toe en vergt steeds meer specifieke kennis. Dat vraagt om een andere wijze van organiseren en administreren. Er is een striktere scheiding nodig tussen bestuur en uitvoering. Een klein, slagvaardig bestuur dat zich richt op hoofdlijnen, actuele besluitvorming en relatiebeheer. Zo wordt het organiserend vermogen en de deskundigheid van leden en kader beter benut, met ruimte (mandaat) voor invulling.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

De NRB kan terugvallen op een kern van zeer betrokken, actieve leden. Om groeiende en veeleisender werk met elkaar te blijven organiseren is aanvulling nodig met leden die zich voor een kortere of langere periode inzetten in werkgroepen, commissie of projecten.

De administratie is toe aan modernisering en verdere automatisering. Uit oogpunt van efficiency en ook voor de dienstverlening aan de leden.

Cultuur

Voor gezamenlijke inzet en een prettige sfeer moet je elkaar en de werkwijzen, protocollen en mores van de brigade kennen. Er is soms sprake van verschil in uitvoering door leden die door de jaren heen verschillend zijn opgeleid. Eenduidige communicatie over werkwijzen en protocollen zal hierbij uitkomst bieden. Ook zijn er updates en aanvullende protocollen nodig. Daarnaast heeft de NRB baat bij een open cultuur van afspreken, aanspreken en bespreken. Bestuur en leden moeten elkaar blijven vinden en nog beter leren verstaan. Door elkaar te blijven opzoeken en waardering voor ieders werk tot uitdrukking te brengen.

3. Visie, missie en ambitie

Op basis van de analyse komt het bestuur tot de volgende visie, missie en ambities.

Visie

In Noordwijk kun je het hele jaar veilig recreëren aan zee. Inwoners van Noordwijk, met name kinderen, kunnen zwemmen in het zwembad én in zee. Door voorlichting en cursussen kennen zij de gevaren van de zee en weten zich voor te bereiden op strandbezoek.

Missie

Het voorkomen en bestrijden van de verdrinkingsdood.

1. *Opleiden*
   - In het zwembad: lessen elementair zwemmen en lifesaving;
   - Op het strand: opleiding tot lifeguard (schipper, chauffeur, postcommandant, en dergelijke).
2. *Voorlichting en educatie*
   - Informeren over veiligheid en mogelijke risico's van recreëren aan zee;
   - Preventief toezicht;
   - Het verzorgen van Muizwemcursussen.
3. *(Water)hulpverlening (strandbewaking/ strandtoezicht, ehbo, vondelingenwerk, vermissingen, reddingen, toezicht bij evenementen)*
4. *Rampenbestrijding (landelijk, met de veiligheidsregio's en Nationale Reddingsvloot).*

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Ambities

De NRB staat voor veilig recreëren aan zee. Een organisatie waar je op kunt rekenen, deel van wil uitmaken, of wil ondersteunen in de brede zin van het woord.

De NRB wil jaarrond strandtoezicht bieden op het strand en in zee.

Zij wil een betrouwbare en sterke partner zijn in de samenwerking met andere organisaties. Binnen de Veiligheidsregio (VR) vervult de NRB een proactieve rol.

Opleiding, training en werkwijzen zijn eigentijds, aantrekkelijk, effectief en efficiënt. Waar relevant gebeuren deze gezamenlijk met anderen, met wederzijds gebruik van expertise én materieel/ materiaal.

De NRB wil kinderen in Noordwijk en directe omgeving in staat stellen om lessen elementair zwemmen, zwemmend redden en lifesaving bij de NRB te volgen. In het bijzonder kinderen met ouders met minder financiële draagkracht.

De NRB wil de lifesaving sport in Noordwijk jaarrond structureel vorm gaan geven. Voor zwemmers, sporters in het algemeen, voor haar lifeguards en leden.

De NRB wil bekend en toegankelijk zijn bij alle inwoners van Noordwijk en directe omgeving, als onmisbare en waardevolle organisatie voor veilig recreëren aan zee.

Tegelijkertijd wil de NRB een aantrekkelijke, eigentijdse en gezellige sociale vereniging zijn voor haar leden. Waar leden participeren vanuit hun brede belangstelling voor het brigadewerk.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Strategie - Thema's en doelen

De NRB brengt haar ambities onder in 7 thema's. Sleutelwoorden daarbij zijn **vernieuwing waar nodig**, **heldere werkwijzen** en **planmatige aanpak**. De thema's zijn voorzien van doelstellingen voor de komende jaren. De praktische uitwerking is vervolgens terug te vinden in de jaarplannen. Kader en leden werken aan de realisatie van de doelen in commissies, werkgroepen of projecten, waar zij ook leiding aan geven. Bestuursleden zijn portefeuillehouder en sparringpartner voor de trekkers van de vernieuwing en ook het reguliere werk.

Het jaar 2021 is een overgangsjaar naar planmatig werken en budgetteren (zie ook 6-2). Specificatie van kosten is terug te vinden in de afzonderlijke jaarplannen. De kosten voor realisatie van de doelstellingen in Jaarplan 2021 volgen gedurende het jaar. Het bestuur ziet er op toe dat deze kosten binnen de begroting vallen.

(7) Thema's

- Naar jaarrond dienstverlening/ strandtoezicht
- Samen sterk in hulpverlening
- Ontwikkeling opleiding
- Toegankelijk zwemonderwijs
- Bekend en gewaardeerd
- Effectieve organisatie
- Open sociale vereniging

Overkoepelende ambitie NRB:
De NRB staat voor veilig recreëren aan zee. Een organisatie waar je op kunt rekenen, deel van wilt uitmaken en ondersteunen in de brede zin van het woord.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 1 – Naar jaarrond dienstverlening strandtoezicht

De NRB wil jaarrond strandtoezicht bieden aan zee.

1. Verkenning jaarrond strandtoezicht (2021-2022)

- **Resultaat:** Onderzoek met aanbevelingen over interne en externe mogelijkheden en randvoorwaarden voor jaarrond strandtoezicht. Onderdeel is een pilot in het najaar (2021). Uit de bevindingen van de pilot komt een Plan van aanpak voor 2022 met gefaseerde invoering voor de komende 2 à 3 jaar (najaar 2021). De afspraken gaan mee in het document met jaarafspraken bij het vast te stellen meerjarige DVO met de gemeente Noodwijk (najaar 2021). In 2022 en 2023 stelt de NRB evaluaties op en stuurt in de tussentijd waar nodig bij (2022-2023).
- **Wie:** Hoofden strandwacht - Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan:** 2021 en 2022.

Toelichting

De vraag is in welke mate jaarrond strandtoezicht mogelijk is. Wat dat bijvoorbeeld vraagt aan menskracht, materieel, onderhoud en training. Wat zijn de risico's en eisen aan de dienstverlening in relatie tot de lokale omstandigheden en ontwikkelingen. Hoe is het te organiseren, ook in afstemming met andere hulpverleningsorganisaties. Doel is om gefaseerd te werk te gaan, waaronder proefondervindelijk via een of meer pilots. Dat alles in contact met Gemeente Noordwijk met het doel afspraken vast te leggen in een DVO (op hoofdlijn) en jaarafspraken.

2. Update en aanvulling organisatie Strandwacht (2021)

- **Resultaat:** Uitrol van een toezichtplan met werkwijzen en protocollen, in relatie tot de nieuwe locatie op het strand en met oog op ontwikkeling naar jaarrond strandtoezicht.
- **Wie:** Hoofden strandwacht - Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** PM (zie ook organisatie)
- **Jaarplan**: 2021 en waar nodig 2022, 2023.

3. Beveiligingen evenementen aan zee (2021 - 2023)

- **Subdoelen:** Regelmatige inzet; deskundigheidsbevordering; maatschappelijke bijdrage; structurele bron van inkomsten.
- **Resultaat:** Organisatie van beveiligingen van evenementen op en rond het strand in Noordwijk. Zo mogelijk met een vaste kernploeg. Gebruik van EMA (de evenementenapplicatie van Reddingbrigade Nederland) voor uniforme dienstverlening en administratie.
- **Wie:** Leden (werk)groep Beveiligingen Evenementen - Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** N.v.t.
- **Jaarplan:** 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

4. Borging inzetbaarheid materieel en materiaal (2021 - 2023)

- **Resultaat:** Jaarprogramma's voor onderhoud; inclusief aanschaf, vervanging, exploitatie, registratie hoeveelheid materieel en materiaal (2021, 2022). Verder een voorstel voor een nieuw Materiaalfonds ter vervanging van het huidige Investeringsfond van de Gemeente. Op te nemen in de DVO met gemeente Noordwijk) (2022). Daarnaast komt er een beschrijving (protocol) van werkwijze en verantwoordelijkheden Materiaalcommissie (2021).
- **Wie:** Bestuurslid Materiaal/ volgend hoofd Materiaalcommissie in afstemming met hoofden Strandwacht en Hoofd Alarmploeg - Bestuurslid Penningmeester.
- **Kosten:** Aanschaf en vervanging materieel wordt vastgelegd in het rekenmodel voor het 'Investeringsbudget NRB' en op te stellen 'Materiaalbudget NRB'.

Toelichting

Materieel betreft vaar- en voertuigen. *Materiaal* betreft arbeidsmiddelen, hulpmiddelen en gebruiksartikelen. Voor de continuïteit van het preventief en repressief onderhoud van materieel en materiaal, alsmede de aanwezigheid van voldoende noodzakelijk materiaal, zijn er voor elke discipline een verantwoordelijken en een plaatsvervanger nodig. Planning van onderhoud is afgestemd op de noodzakelijke inzetbaarheid. De onderhoudsploeg werkt met jaarlijks vastgestelde budgetten en kaders voor taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden waarover verantwoording wordt afgelegd. Door de hogere eisen aan de dienstverlening en de stijgende kosten van materieel en materiaal is herziening van het Gemeentefonds voor de vervanging en exploitatie van het materieel nodig.

NB Welk materieel noodzakelijk is, brengt de onderhoudsploeg/ Materiaalcommissie in kaart, samen met de hoofden Strandwacht. Zie: 2.1 Verkenning jaarrond strandtoezicht.

5. Afbouw en inrichting Nieuwbouw

- **Resultaat:** Operationeel, multifunctioneel en gebruiksvriendelijk gebouw geschikt voor strandwacht, opleiding, organisatie, sport en sociale activiteiten. Na oplevering volgt afbouw en inrichting door de NRB. Afspraken met de gemeente in de Dienstverleningsovereenkomst over onder andere parkeerplaatsen bij, en ten behoeve van, hulpverlening en strandtoezicht.
  Er komt een nieuw telefoonsysteem voor betere bereikbaarheid. Verder zal de NRB een werkplek voor de strandpolitie faciliteren.
- **Wie:** Bestuurslid Materiaal/hoofd Materiaalcommissie in afstemming met hoofden Strandwacht en hoofd Alarmploeg - Bestuurslid Penningmeester.
- **Kosten:** 45K
- **Jaarplan**: 2021.

Toelichting

In april 2021 vindt oplevering van de nieuwbouw op het strand door de aannemer plaats. De NRB draagt zorg voor de afbouw en inrichting, mede uit oogpunt van kostenbesparingen. Goede parkeervoorziening bij de nieuwbouw is nodig voor inzet Alarmploeg en Strandwacht. Dat vraagt op deze toplocatie voor toeristen en strandbezoekers om afspraken in de DVO.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

6. Dienstverleningsovereenkomst met Gemeente Noordwijk

- **Resultaat:** Meerjarige DVO met afspraken over dienstverlening op hoofdlijnen, in combinatie met documenten met jaarafspraken. De DVO loopt parallel met de Strandnota en treedt in werking bij volledige operatie vanuit (ingebruikname van) de nieuwbouw van de NRB op het strand. Vaststelling van de dienstverlening vindt plaats na een risicoscan van een onafhankelijke organisatie; zoals het Nederlands Instituut Veiligheid Zwemlocaties (NIVZ) door de gemeente. De DVO bevat afspraken over financiering van strandwacht, zwemonderwijs, materieel en materiaal. Er komt een herziening van het Investeringsfonds. Daartoe vindt een voorstel plaats in 2021 met oog op jaarrond dienstverlening.
- **Wie:** Kader en bestuur – Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** N.v.t.
- **Jaarplan**: 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 2 – Samen sterk in hulpverlening

De NRB wil een betrouwbare en sterke partner zijn in de samenwerking met andere organisaties. Binnen de Veiligheidsregio (VR) vervult de NRB een proactieve rol.

1. Gezamenlijk opleiden, trainen en oefenen (OTO) met hulpverleningsorganisaties - waar mogelijk en zinvol (2021-2023)

- **Resultaat:** Voorstel met verkenning van mogelijkheden. Daaruit volgt een jaarprogramma met (jaar)planning, benodigde inzet van mensen en middelen, organisatie en budget. Het betreft gezamenlijke opleidingen en oefeningen met brigades, KNRM-Noorwijk, Ambulancedienst, Meldkamer etc.
- **Wie:** *Opleiden*: Trekker Opleidingskader, in samenwerking met hoofden Strandwacht – Bestuurslid Opleidingen. *Oefenen:* Hoofd Alarmploeg, in samenwerking met hoofden Strandwacht – Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan**: 2021, 2021, 2023.

2. Uitwisseling mensen, materieel en materiaal met KNRM-Noordwijk (2023)

- **Resultaat:** Verkenning van mogelijkheden en randvoorwaarden van uitwisseling van mensen en materieel. Daaruit volgt een voorstel voor een pilot in 2022. Op basis van evaluatie van de samenwerking in de pilot volgt een jaarplan voor vervolg. De besturen van NRB en KNRM-Noordwijk stemmen jaarlijks 1 à 2 keer af om de hoofdlijnen uit te zetten en volgen.
- **Wie:** Bestuur in afstemming met hoofden Strandwacht.
- **Kosten:** PM (o.a. onkosten organisatie, scholing, gebruik materieel, gebruik/verbruik materiaal
- **Jaarplan**: 2022, 2023.

3. Proactieve rol NRB in Veiligheidsregio (2021-2023)

- **Resultaat:** Zichtbaarheid van de NRB als belangrijke (gespreks-)partner in de Veiligheidsregio. Aandacht in de samenwerking voor specifieke taken en mogelijke bijdragen van de NRB. Jaarprogramma voor de gebruikelijke deelname aan landelijke oefeningen en inzetten.
- **Wie:** Hoofd Alarmploeg – Bestuurslid Hulpverlening.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan**: 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 3 – Ontwikkeling opleidingen

Opleiding, trainingen en werkwijzen zijn eigentijds, aantrekkelijk, effectief en efficiënt. Waar relevant gebeuren deze gezamenlijk plaats met anderen, met wederzijds gebruik van expertise en materieel/ materiaal.

1. Update opleidingen (2021-2022)

- **Resultaat:** Opleidingsplan, inclusief plan van aanpak in 2021. Het plan is gericht op het gewenste en vereiste opleidingsniveau van lifeguards en instructeurs, inclusief herhalingslessen en bijscholing. Het opleidingsaanbod bevat communicatie en feedback (leren afspreken, uitspreken, aanspreken). De onderwijsvorm en is een combinatie van praktijkonderwijs en digitaal onderwijs (e-learning en webinars). Onderdeel zijn jaar- en weekopleidingen voor lifeguards. Er komt een verkenning naar opleidingen met of door derden, met een concreet voorstel voor enkele passende 'standaardopleidingen'. Verder komt er een verkenning naar een Jeugdopleiding Strand voor de leeftijd van 12 t/m 15 jaar in 2022.
- **Wie:** Opleidingskader – Bestuurslid Opleidingen.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan**: 2021 en 2022.

2. Ontwikkeling actieve leden (2021-2023)

- **Resultaat:** Voorstel voor invoering van Persoonlijke Ontwikkel Plannen (POP's) en leerlingvolgsysteem voor zwemmers en lifeguards. Bedoeld voor individuele aandacht aan actieve leden die aanleg hebben om door te groeien naar een passende functie; c.q. behoud van lifeguards. Tevens werkt het als een 'leerlingvolgsysteem', waarbij inzet en prestatie wordt bijgehouden en aangestuurd. Het voorstel leidt tot benodigde werkwijzen; c.q. protocollen.
- **Wie:** Opleidingskader – Bestuurslid Opleidingen.
- **Kosten:** PM - **Jaarplan**: 2021.

3. Versterking EHBO-vaardigheden (2021)

- **Resultaat:** Voorstel om EHBO-kennis en vaardigheden van de actieve leden te versterken. Onder meer door aanbod van meer praktijkgerichte oefeningen en lessen. Het voorstel brengt in 2021 in kaart wat voor nodig is aan opleiding, mensen en middelen en welke aanbieder daar het beste bij past. De overstap vindt plaats in het voorjaar van 2022.
- **Wie**: Opleidingskader - Bestuurslid Opleidingen.
- **Kosten**: 7K
- **Jaarplan**: 2021 en 2022.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

De NRB wil de lifesaving sport in Noordwijk jaarrond structureel vorm gaan geven. Voor zwemmers, sporters in het algemeen, voor haar lifeguards en leden.

4. Opzetten Lifesaving sport (2022-2023)

- **Resultaat:** Plan van aanpak in 2022 voor het geleidelijk aan opzetten van jaarrond Lifesaving sportactiviteiten met training en competitie, aantrekkelijk en functioneel voor actieve lifeguards en sportieve leden. Met gebruikmaking van clinics en workshops via Reddingsbrigade Nederland.
- **Wie**: Nieuwe commissie/ werkgroep of project – Bestuurslid ntb.
- **Kosten**: PM
- **Jaarplan**: 2022.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 4 – Toegankelijk zwemonderwijs

De NRB wil kinderen in Noordwijk en directe omgeving in staat stellen om lessen elementair zwemmen, zwemmend redden en lifesaving bij de NRB te volgen. In het bijzonder kinderen van ouders met minder financiële draagkracht.

1. Betaalbaar aanbod zwemonderwijs in zwembad en zee (2021-2023)

- **Resultaat:** ZwemABC, Junior Redder, Zwemmend Redder en Lifesaver in zwembad BinnenZee in Noordwijk en 1 of meer lessen in zee.
- **Wie**: Opleidingskader - Bestuurslid Opleidingen.
- **Kosten**: Zie betreffend budget
- **Jaarplan**: 2021 en 2022.

2. Uitbreiding cursus Muizwemmen jaarrond (2021-2022)

- **Resultaat**: Jaarprogramma met minimaal 4 cursussen Muizwemmen per jaar voor basisschoolleerlingen in de Gemeente Noordwijk, met oefenen in zee. Op locatie strand Wilhelmina boulevard en Langevelderslag. Zo mogelijk aanvullende cursussen tijdens het winterseizoen in het verenigingsgebouw aan zee met filmpjes en theorie. Eventueel via een online meeting in de klas op een smartboard.
- **Wie**: Opleidingskader – Bestuurslid Opleidingen.
- **Kosten**: 1,5K
- **Jaarplan**: 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 5 - Bekend en gewaardeerd

De NRB wil bekend en toegankelijk zijn voor alle inwoners van Noordwijk en directe omgeving, als onmisbare en waardevolle organisatie voor veilig recreëren aan zee.

1. Zichtbaarheid bijdragen NRB aan veiligheid (2021-2023)

- **Resultaat:** Regelmatig jaarrond publiciteit in interne en externe media over strandwacht, oefeningen, beveiligingen, etc. Jaarprogramma voor het 100-jarig jubileum in 2021. Vernieuwde website in 2021. Donaties en bijdragen aan de jaarlijkse collecte. Jaarplan publiciteit 2022.
- **Wie:** Hoofd Promotie– Bestuurslid Secretaris.
- **Kosten**: 4K – **Jaarplan:** 2021, 2022, 2023.

2. Sponsorbeleid, fondsenwerving en relatiebeheer (2021-2023)

- **Resultaat**: Plan voor het ontwikkelen van meerjarig sponsorbeleid en het werven van fondsen. Voor langere termijn binding van enkele vaste sponsors en voor sponsors van deelactiviteiten op de korte termijn. Het plan bevat een voorstel voor het oprichten van een sponsorcommissie of werkgroep en een jaarprogramma met activiteiten voor en sponsoren en relaties.
- **Wie:** Bestuurslid Promotie/Hoofd Promotie - Bestuurslid Secretaris en Penningmeester.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan:** 2021, 2022, 2023.

3. Werving lifeguards en stagiairs (Maatschappelijke Diensttijd) (2021-2023)

- **Resultaat**: Wervingsplan dat jaarlijks resulteert in structurele aanwas van nieuwe lifeguards, jong en oud(er) (2021), alsmede stagiairs MD die breed inzetbaar zijn (2022-2023).
- **Wie:** Projectleider Kaderwerkgroep Opleidingen in afstemming met hoofden strandwacht **-** Bestuurslid Secretaris.
- **Kosten:** 2K
- **Jaarplan:** 2021, 2022,2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Thema 6 – Effectieve organisatie

Tegelijkertijd wil de NRB een aantrekkelijke, effectieve en gezellige sociale vereniging zijn voor haar leden. Waar leden participeren vanuit hun brede belangstelling voor het brigadewerk.

1. Nieuwe organisatiestructuur voor een slagvaardige en wendbare NRB (2022)

- **Resultaat:** Voorstel voor een nieuwe organisatiestructuur met duidelijke scheiding van taken en verantwoordelijkheden van bestuur en uitvoering. Het voorstel bevat een organisatiestructuur die wordt voorgelegd aan een Buitengewone ALV eind 2021 of reguliere ALV 2022, waarop een nieuw bestuurd zal aantreden. Een jaarlijkse monitor meet de waardering binnen de vereniging.
- **Wie**: Kader en Bestuur, vertegenwoordigd in de tijdelijke Stuurgroep – Bestuurslid Secretaris
- **Kosten:** Nvt
- **Jaarplan**: 2021.

Toelichting

Uitgangspunt is een compact bestuur en een gemandateerde uitvoering. Hoofdtaken bestuur zijn: strategie en ontwikkeling op hoofdlijnen, besluitvorming over jaaractiviteiten en actuele zaken, alsmede extern relatiebeheer op bestuurlijk niveau. Taken uitvoering zijn: opstellen van jaarplannen, jaarprogramma's en adviezen plus de uitvoering ervan; alsmede extern relatiebeheer op operationeel niveau. Er zijn vaste en tijdelijke commissies, werkgroepen en projecten. De uitvoering heeft mandaat (budget en beslissingsbevoegdheid) om te handelen op basis van goedgekeurde (jaar)plannen en budgetten door het bestuur. Regelmatige interne en externe reflectie houdt bestuur en uitvoering scherp en op koers.

2. Werken met jaarplannen, begrotings- en verantwoordingscyclus (2022)

- **Resultaat**: Voorstel voor jaarplan-, begrotings-en verantwoordingscyclus in 2021 en toepassing daarvan in 2022. Het voorstel bevat een eenvoudige en compacte werkwijze met data en formats/ sjablonen (waar mogelijk via Reddingbrigade Nederland).
- **Wie**: Werkgroep en Bestuurslid Penningmeester.

3. Efficiënte, transparante, geautomatiseerde organisatie en administratie (2021-2023)

- **Resultaat:** Real time en up to date inzicht in leden- en relatiebestand. Eigentijdse, geautomatiseerde en gebruiksvriendelijke (leden)administratie (2021-2023). Doorlopende investering in up to date automatisering, geschikt voor besturen, opleiden en uitvoeren (o.a. aanschaf Office 365 in 2021).
- **Wie:** Leden automatisering – Bestuurslid secretaris.
- **Kosten:** 2 K
- **Jaarplan:** 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

4. Beschrijving en communicatie werkwijzen, protocollen en functieprofielen (2021-2022)

- **Resultaat**: Aangepaste en aangevulde protocollen met afspraken over werkwijzen, taken en verantwoordelijkheden. Daaronder vallen bijvoorbeeld ook 'contracten' over rechten en plichten van leden' bij aanmelding van nieuwe leden. Functieprofielen zijn ge-update en aangevuld. Er is communicatie over de protocollen, opdat deze bekend zijn bij de leden. Waar nodig vindt naar aanleiding van de gevraagde eisen afstemming en bijscholing plaats. Protocollen worden vastgesteld door het bestuur.
- **Wie**: Werkgroep/ Kader – Bestuurslid Secretaris.
- **Kosten**: PM
- **Jaarplan:** 2021, 2022.

Thema 7 – Open, sociale vereniging

1. In verbinding blijven, respecteren en waarderen (2021-2023)

- **Resultaat**: Regelmatig contact en gesprek tussen bestuur(sleden) en leden en kader die uitvoeren, alsmede tussen leden onderling. Open communicatie. Openlijk tonen van respect voor elkaars opvattingen; waardering vaker uitspreken naar elkaar; leden worden in het zonnetje gezet. De werkwijze voor jubilarissen wordt vertaald in een protocol. (Bestuurs)leden zoeken bij vragen meer de dialoog op. Bewustzijn van de maatschappelijke rol en voorbeeldfunctie van de NRB. In de vereniging komen dienstverlening en hulpverlening op de eerste plaats en daarna de sociale activiteiten.
- **Wie:** Alle (bestuurs)leden **–** Bestuurslid Voorzitter.
- **Kosten:** PM
- **Jaarplan:** 2021, 2022, 2023.

2. Samenwerken, samen organiseren (2021-2023)

- **Resultaat:** Intern: kunnen rekenen op elkaar - bij inzet, organisatie van activiteiten. Extern: met elkaar en hulpverleningspartners (zie ook hierboven bij Hulpverlening en opleiding.
- Samen de lusten én de lasten van de vereniging dragen. Samen organiseren en samen komen, gezelligheid en verbondenheid. Er is persoonlijke aandacht en begeleiding van nieuwe leden.
- Jaarprogramma (met jaarkalender) voor jaarrond sportieve en sociale activiteiten voor en door de diverse leden.
- **Wie**: Kartrekkers/ leden – Bestuurslid Voorzitter.
- **Kosten:** N.v.t.
- **Jaarplan**: 2021, 2022, 2023.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

Bijlage 1 - SWOT analyse

Deze SWOT analyse (Strenghts/ Sterktes, Weaknesses/ Zwaktes, Opportunities/ Kansen and Threats/ Bedreigingen) bestaat uit een analyse van het bestuur van eind december aangevuld met punten uit het advies van kader en werkgroepen uit 2020.

Sterke punten

- Hoge mate van betrokkenheid; flexibel en gedreven, inzet op professioneel niveau, gericht op samenwerken;
- Stabiele kern van actieve leden;
- (Nog) veel kennis en ervaring, overdracht van oude garde en generatie op de nieuwe;
- Uitstekende samenwerking met andere hulpverleningsdiensten en -organisaties;
- Gedreven kader met oudere en jonge, nieuwe instructeurs en lifeguards die met elkaar denken en werken aan (door)ontwikkeling en vernieuwing in opleiding en hulpverlening;
- Continue instroom via de zwemopleidingen.

Zwakke punten

- Werving leden (lifeguards);
- Instroom van buiten de brigade;
- Beschikbaarheid van hulpverleners; voldoende goed opgeleide mensen;
- Weinig opleiders in specifieke sectoren, zoals EHBO;
- Kunnen loslaten van de oude opvattingen en werkwijzen door de oude generatie hulpverleners: c.q. ruimte bieden aan de nieuwe generatie;
- Andersom het kunnen aannemen van kennis en ervaring door de jongere generatie, van wat tijdloos en relevant is. Het elkaar in het midden vinden en waarderen. Plaats innemen en loslaten;
- Verbinding en afstemming tussen bestuur en uitvoering;
- Onduidelijk gestructureerde, verschillende opleidingsniveaus;
- Laag niveau (en geringe ervaring) van EHBO onder een aantal junior lifeguards. Daardoor weten deze lifeguards niet altijd goed hoe te handelen in een aantal situaties;
- Uitsluitend vrijwilligers aan het werk. De vraag is of er betaalde krachten nodig zijn voor voldoende aanwas en toekomstbestendigheid.

Kansen

- Dé strandhulpverlener zijn, jaarrond;
- De functie lifeguard aantrekkelijk maken voor de jeugd, denk ook aan maatschappelijke betrokkenheid als baan en het verkrijgen van een vriendenkring;
- (Vrijwilligers)vergoedingen voor lifeguards;
- Veel ideeën en ambities;
- Burgemeester/ politiek zijn de NRB goed gezind;
- Gemeente meer deelnemer maken van vraagstukken en met name van de oplossing;
- Enthousiaste stakeholders, collega-hulpdiensten, paviljoenhouders en hotels, zeilschool, surfscholen, basis- en middelbare scholen, donateurs, sponsors en meer.
- Ondersteuning door Reddingsbrigade Nederland, met meedenken, producten en diensten;
- Persoonlijke begeleiding van instroom en met persoonlijke ontwikkelplannen de juiste plek vinden;

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl

- Helderheid over werkwijze voor begrip en draagvlak, eenduidige handelswijze afspreken en er naar werken (protocollen); bestaande protocollen herijken en aanvullen en opnieuw communiceren;
- Positieve constructieve cultuur benoemen en uitdragen, door (veel meer) waarderen van ieders bijdrage, ook bij verschil van opvatting;
- Maatschappelijke stages; Maatschappelijke Diensttijd (MDT) benutten; de inzet en ondersteuning van Reddingsbrigade Nederland; inclusief de subsidies;
- Fysiek en digitaal (e-learning, webinars) onderwijs combineren;
- Week opleidingen geven voor lifeguards aan het begin van het jaar, zodat zij direct een zomer mee kunnen draaien;
- Trainingen en bijscholing geven aan de oudere en de minder vaak actieve lifeguards gedurende het gehele jaar, zodat zij ook op de hoogte zijn van de nieuwe protocollen en werkwijze van de nieuwe lichting;
- Voorlichting over de zee en stromingen, zoals de Muizwemcursussen, gedurende de winterperiode geven aan basisscholen, met als locatie post 1 (nieuwbouw).
- Nieuw gebouw, nieuwe uitstraling, nieuwe mogelijkheden, inspiratie.

Bedreigingen

- Oude vastgeroeste ideeën kunnen nieuwe ideeën in de weg staan;
- Organisatie en uitvoering afhankelijk van enkele individuen. Meer inzet en bijdragen van anderen nodig;
- Afwachtende houding bij uitvoering van activiteiten, terughoudendheid om trekkersrol op te pakken bij uitvoering;
- Te hoge eisen vanuit de gemeente aan een vrijwilligersorganisatie;
- Te weinig aanwas van nieuwe lifeguards;
- Gemiddelde leeftijd van de lifeguards wordt hoger (minder aanwas van jeugd);
- We staan nu door sympathie van derden in een goed daglicht. Is er sprake van voldoende informatievoorziening; is er meer promotie nodig?
- EHBO leer je in de praktijk en niet alleen van papier en lessen. Elke situatie is anders en nooit volgens het boekje. Kwaliteit en zelfvertrouwen ontstaan door theorie en praktijkervaring. Eventueel kan er een buddy systeem worden geïntroduceerd tussen een ervaren EHBO'er en een minder ervaren EHBO'er;
- Huidige organisatie kan meer toegerust op de vragen van deze tijd;
- Marktwerking voor strandhulpverlening; voorbeeld van betaalde lifeguards KNRM-Noordwijk via uitzendbureau.
- Verschil van mening dat niet wordt uitgesproken of opgepakt. Bijvoorbeeld over minimumleeftijd lifeguard (16 jaar volgens Reddingsbrigade Nederland).
- Een mate van vrijblijvendheid, bijvoorbeeld wat betreft inroostering. Vrijwillig is echter niet vrijblijvend;
- Oudere leden binnen de brigade kunnen een (tamelijk) belerende (en demotiverende) mening hebben richting de nieuwe lifeguards die volgens de nieuwe protocollen te werk gaan.

Dit is een vertrouwelijk document. Het is uitsluitend bedoeld voor de geadresseerde en mag niet worden verspreid of ter inzage worden gegeven aan derden. Type- en schrijffouten voorbehouden.

Noordwijkse Reddingsbrigade
Bosweg 4 2202 NV Noordwijk
Tel. 071 361 4000
info@reddingsbrigadenoordwijk.nl
www.reddingsbrigadenoordwijk.nl