

Nieuwjaarsspeech 3 januari 2016

Hierbij wil ik namens het bestuur graag iedereen van harte welkom heten op deze nieuwjaarsreceptie van de NRB. Inmiddels is er weer een jaar voorbij en een oud gebruik onder ons is dat ik als voorzitter hierbij de gelegenheid neem om even kort terug te blikken naar het afgelopen jaar en een doorkijk geef naar dit jaar, 2016.

Ik bemerk dat de NRB door de noordwijkse gemeenschap zeer gewaardeerd wordt in haar kennis, professionele optreden en de bereidheid tot het bijstaan van anderen. Het is natuurlijk niet toevallig, maar door onze betrokkenheid met de lifesaving sport werken we ook aan de weg buiten onze regio, ware het niet dat onze naamsbekendheid al decennia lang landelijk een feit is mede ten gevolge van onze alarmploeg activiteiten.

We hebben zo met elkaar wederom een zeer actief jaar achter de rug. Maar ook een jaar waar, met name door de keuze om de structuur anders neer te zetten, de eerste resultaten langzaam zichtbaar tot ontwikkeling komen. Er is op basis van de nieuwe huisstijl een nieuwe website ontwikkeld. Er is een enthousiast redactie team ontstaan, welke regelmatig de leden door middel van de nieuwsbrief informeert over wat er binnen de brigade afspeelt. In de operatie kan iedereen ervaren dat direct vanuit het bestuur iedere discipline aangestuurd wordt en de verantwoordelijkheden vooral in de uitvoering gelegd worden.

De verzoeken voor het beveiligen van evenementen zijn wederom afgelopen jaar sterk toegenomen. Een goed voorbeeld zijn daarbij de zeil- en surf kampioenschappen. Maar ook de mountainbike wedstrijden op het strand en natuurlijk de traditionele nieuwjaars duiken. Het organiseren en beveiligen zelf vergt veel menskracht en voorbereiding. Zeker de afgelopen maand is er op velen onder ons een verzoek gedaan om zijn of haar steentje bij te dragen. Er zijn gelukkig nog leden die zich willen inzetten om diverse evenementen te helpen beveiligen.

Helaas zien we ook dat het veelal dezelfde leden zijn. Ook moeten onze beveiligingscoördinatoren ook wel eens 'nee' zeggen op een verzoek. Dit door onvoldoende menskracht, maar ook omdat er in sommige gevallen voor onze vrijwilligers te grote risico's aan kleven. We zullen als vereniging een bewuste keuze moeten maken. Beveiligingen leveren geld op en dit geld hebben we nodig om dingen te kunnen blijven doen. Om de beveiligingen aan te kunnen hebben we de inzet van alle leden nodig.



Buiten dit alles is de brigade natuurlijk ook druk geweest met de strandbewaking, afgelopen zomer. De strandbewaking is een primaire taak van ons en de strandwachtleiding en het bestuur maken zich meer en meer zorgen over de continuïteit van de strandbewaking. Helaas moeten we vaststellen dat we met elkaar op dit moment niet in staat zijn om de afnemende trend qua capaciteit van gekwalificeerde lifeguards om te zetten naar voldoende inzetbare menskracht om minimaal te kunnen voldoen aan de afspraken met de gemeente Noordwijk.

Dit jaar staan we als brigade voor een groot aantal uitdagingen. Naast het realiseren van onze primaire taak t.a.v. de strandbewaking en het continueren van de zwemlessen, viert Noordwijk dit jaar haar 150^e jaar als Badplaats. In dit kader zullen we waarschijnlijk betrokken worden bij een aantal activiteiten hier omtrent, georganiseerd door St. Noordwijk 150 jaar Badplaats. Natuurlijk zullen we act de préséance geven bij de Veiligheidsdag. En we mogen als gastheer gedurende twee weken optreden voor de 'ocean' onderdelen van de Lifesaving WK 2016. Vanuit het bondsbureau zijn de voorbereidingen hiervoor al reeds enige tijd volop in gang.

Wat onze huisvesting betreft hebben we als brigade afgelopen jaar een mijlpaal bereikt. Het gemeentebestuur heeft namelijk ruim een miljoen euro beschikbaar gesteld voor een gemeenschappelijk paviljoen met de ZVN, waarin ieder afzonderlijk haar verenigingsactiviteiten kan ontplooiën. Ik mag wel zeggen dat we gedurende de afgelopen ruim 20 jaar nog nooit zo ver zijn geweest in een proces om te komen tot nieuwe huisvesting. De opdracht en tevens een grote uitdaging aan ons is momenteel om binnen het budget een strandpost te ontwerpen. Achter de schermen wordt daar nu samen met architectenbureau Van Manen en ZVN aan gewerkt.

Nog even terug naar de strandbewaking.

Een gevolg van de nieuwbouw is dat de gemeente met ons een overeenkomst wil aangaan in de vorm van een service level agreement (SLA). De reeds vele decennia geldende mondelinge afspraken zullen hierbij formeel overeen gekomen gaan worden. Het is nu aan de NRB om een noodzakelijke verandering in te zetten ten gunste van de continuïteit van strandbewaking en van de vereniging. Ten aanzien van de strandwacht zal er een cultuurverandering moeten optreden. Het bestuur zal hier zeker een aanzet toe geven en samen met de strandwachtleiding de kaders uitzetten. Dit houdt onder andere in dat we de structuur van de strandwachtploegen weer in ere willen herstellen, dat er minder vrijblijvendheid zal gaan gelden tijdens het verblijf van leden op de strandwachtposten en dat er van ieder lid die aanwezig is op een strandpost gevraagd zal worden om actief aan de strandwacht mee te doen. Met elkaar zijn we de brigade en de brigade heeft iedereen nodig om aan haar verantwoordelijkheid te kunnen voldoen en het voortbestaan als vereniging te kunnen waarborgen.

De inzet is verder om de jeugd meer te binden d.m.v. meer activiteiten te ontplooiën tijdens de wacht en meer verantwoordelijkheid te geven onder auspiciën van de postcommandant. Het bestuur wil tegelijk ook een appèl doen aan alle leden, om zich meer en meer te bekommeren om de strandbewaking en zich hiervoor beschikbaar te stellen. 1 of 2 zondagen kan al het verschil maken!





Wat de lifeguard opleidingen betreft, zal er binnenkort een overzicht cq planning digitaal beschikbaar komen waar iedereen kan zien wanneer een cursus gaat starten en op welke momenten instructie gegeven zal gaan worden. Deze manier van aanpak zal meer duidelijkheid geven, een punt waar het laatste jaar aan ontbrak. Ik wil tevens ook van deze gelegenheid gebruik maken om nogmaals aandacht te vragen voor de nog openstaande twee vacatures. Dit betreffen de bestuursfunctie 'Opleidingen' en de functie 'Hoofd Alarmorganisatie'. Ik wijs jullie allen erop dat dit zeer cruciale functies binnen onze vereniging zijn, welke wij met elkaar moeten invullen. De taken van deze functies zijn nu tijdelijk onder andere bestuursleden verdeeld. Dit komt de optimalisatie van beide terreinen niet ten goede, omdat men alleen op het 'huis' past en er verder geen initiatieven kunnen worden ondernomen.

Als leden zich beschikbaar willen stellen voor deze functies, of men wil dit eerst nader onderzoeken, laat het ons dan alsjeblieft weten. Het zou fijn zijn als we voor aanstaande ALV beide functies ingevuld kunnen hebben.

Voordat ik afsluit wil ik jullie namens het bestuur verrassen met de mededeling dat we vorig najaar een legaat ter grootte van 100.000 euro hebben mogen ontvangen. Het bestuur heeft besloten om dit bedrag niet in de exploitatie op te nemen maar deze expliciet te reserveren voor immateriële zaken zoals het werven, opleiden en het behouden van leden.

Tenslotte, wil ik iedereen heel erg bedanken die afgelopen jaar zijn of haar bijdrage als vrijwilliger op welke manier dan ook, geleverd heeft in het belang van onze brigade. Het bestuur wenst u allen een gezond 2016 toe en een super jaar voor de NRB! Ik voorspel alvast dat dit een zeer speciaal jaar voor ons zal worden.

Ik dank jullie allen..... "PROOST"

Enrico Hazenoot
Voorzitter

